

# MINTATÉTEL

Dr. Horváth István,  
Dr. Szladovnyik Krisztina

## Munkajog Ötödik kiadás

A Jogi szakvizsga kézikönyvek sorozatban a Munkajog c. könyv ötödik kiadását lapozza fel a tisztelt Olvasó. A munkajogi szakvizsga tananyagát jelentő joganyag könyvünk előző kiadása óta jelentősen megváltozott. Az eltelt tíz évben többször módosult a Munka Törvénykönyve, a közszolgálat szabályozása pedig – a törvényi szintet tekintve – részben strukturálisan is átalakult. Terebélyesedett az ítélkezési gyakorlat, sőt éppen annak egységesítése érdekében a Kúria Közigazgatási és Munkaügyi Kollégiumának több véleménye is napvilágot látott. Könyvünk tartalma és tematikája – a szakvizsgára történő sikeres felkészülést segítve a Munka Törvénykönyvét, a sztrájk törvényt, a közalkalmazotti törvényt és a közszolgálati tisztviselőkről, valamint a kormányzati igazgatásról szóló törvényt ismerteti és magyarázza a szakvizsga tételsorához igazodva.



*A kézirat lezárva: 2023. október 5.,*

ISBN 978-615-648-4338

Formátum: B/5

Kötés: puhakötés

Megjelenés éve: 2023

Terjedelem: 563 oldal

Ára: 9 300 Ft

***15% kedvezménnyel kapható a Novissima Kiadó boltjában!***

***szakvizsga.hu*** – ahol kiegészítettük a tételsorokat azokkal a linkekkel, melyek a benne szereplő joganyag vagy döntés ingyenesen elérhető hivatalos online helyére mutatnak. Sajnos ezeket nem mindig sikerült megtalálni, illetve néhol csak idegen nyelvű forrás áll rendelkezésre.

## 18.

# ELJÁRÁS A MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE (MEGSZŰNÉSE) ESETÉN

### 18.1. A felek közötti elszámolás szabályai

**Mt. 80. § (1) A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani.**

**(2) A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.**

**(3) A munkáltató a (2) bekezdés szerint igazolást ad a munkavállaló részére a kiadott**  
**a) apasági szabadság, vagy**  
**b) szülői szabadság**  
**tartamáról, amelyben feltünteti a korábbi munkáltató által kiadott apasági szabadság vagy szülői szabadság tartamát is.**

Az Mt. 80. §-a a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetére a munkavállalóra a munkakör átadásának, valamint az elszámolásnak, a munkáltatóra a munkavállaló járandóságai kifizetésének, továbbá a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályban meghatározott igazolások kiadásának a kötelezettségét írja elő. Ezek a kötelezettségek a feleket attól függetlenül terhelik, hogy a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése mely jogcímen történt. A munkavállaló azonnali hatályú felmondásakor a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos valamennyi előírt kötelezettség teljesítése (pl. munkakör átadása, járandóságok megfizetése) nem ad alapot a munkaviszony közös meg egyezéssel való megszüntetésének megállapítására [BH 2006. 66.]. A jogviszony megszüntetéséhez kapcsolódó munkáltatói igazolás nem olyan egyoldalú jognyilatkozat, amelyet indokolni kell és amelyben rögzíteni szükséges az ellene igénybe vehető jogorvoslati határidőt. [Mfv. I. 10.076/2015/5.]

A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani. Az átadás során a feleket terheli az együttműködési kötelezettség, célszerű az átadásról jegyzőkönyvet készíteni. Amennyiben a feltételek megléte ellenére a munkavállaló nem teljesíti a munkakörátadással, az elszámolással kapcsolatos kötelezettségét, az Mt. 84. § (4) bekezdése alapján vele szemben a jogellenes munkaviszony-megszüntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni.

A 80. § (2) bekezdése szerint, ha a munkaviszony az azt megszüntető nyilatkozat megtételével egyidejűleg szűnik meg, (azonnali hatályú felmondás vagy ilyen tartalmú közös megegyezés), a munkabér és az egyéb járandóságok kifizetését és az igazolások kiadását a munkáltató a megszűnéstől számított 5 munkanapon belül, bármelyik fél felmondása esetén legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól számított ötödik napig köteles teljesíteni.

A munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó, egyéb jogszabályban említett igazolások között említendő

- a kifizetett munkabérrel való elszámolás az Mt. 155. § alapján;
- igazolólap az álláskereső járadék és álláskereső segély megállapításához (az álláskereső járadék és álláskereső segély megállapításához szükséges igazolólapról szóló 34/2009. (XII. 30.) SZMM rendelet szerint);
- az adóigazolás az adóigazgatási eljárás részletszabályairól szóló 465/2017. (XII. 28.) Korm. rendelet alapján;
- igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásról (TB kis-könyv), az egészségbiztosítás kötelező ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény [Ebtv.] végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet 38. §-a alapján;
- a 2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről 75. § (2) bekezdése szerint a foglalkoztató a jövedelemigazoláshoz csatoltan a tárgyévet követő év január 31. napjáig köteles a nyilvántartás adataival egyező igazolást kiadni a biztosított részére a tárgyévben fennállt biztosítási idő kezdetének és végének időpontjáról, a tárgyévre, illetve a tárgyévtől eltérő időre levont járulékok összegéről, valamint az egyes járulékokból érvényesített családi járulékkedvezményről; a biztosítással járó jogviszony év közben történő megszűnése esetén az igazolást soron kívül kell kiadni;
- adatlap a bírósági végzéssel meghatározott tartási kötelezettségekről a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény [Vht.] 78. §-a alapján, melynek értelmében a munkáltató köteles az adós részére a munkaviszony megszűnéskor olyan igazolást kiállítani, amely feltünteti, hogy a munkabérből milyen tartozásokat, milyen határozat vagy jogszabály alapján, kinek a részére kell levonni; igazolást kell adni arról is, hogy a munkavállalónak tartozása nincs, valamint
- a munkavállaló részére a kiadott apasági szabadság, vagy szülői szabadság tartamáról, amelyben feltünteti a korábbi munkáltató által kiadott apasági szabadság vagy szülői szabadság tartamát is.

Az Indokolás szerint ez utóbbi rendelkezés célja, hogy ha a munkavállaló a munkaviszonya megszűnéséig vagy megszüntetéséig nem, vagy csak részben vette igénybe az apa-

sági szabadságot vagy a szülői szabadságot, akkor azt az új munkahelyén igénybe vehesse a munkáltató által kiállított igazolásban foglaltakra tekintettel.

*A munkavállaló tartozásáért készfizető kezesként felelős munkáltató nem igényelheti azt, hogy a jogosult előbb a kötelezettől kísérelje meg a követelésének behajtását [BH 1983. 77.]. Ha a gyermektartásban marasztalt munkavállaló illetményét a bíróság letiltotta és a munkáltató a letiltásnak nem tett eleget, a munkáltató készfizető kezesi felelőssége folytán marasztaló határozat előzetesen végrehajthatónak nyilvánítható [PK 199. szám].*

## 18.2. Értékelés a munkavállalóról

- Mt. 81. § (1) A munkáltató a munkavállaló kérelmére, ha a munkaviszony legalább egy évig fennállt, a munkaviszony megszüntetésekor (megszűnésekor) vagy legfeljebb az ezt követő egy éven belül a munkavállaló munkájáról írásban értékelést ad. (KSZ +)**
- (2) Az értékelés valótlan ténymegállapításainak megsemmisítését vagy módosítását a munkavállaló bíróságtól kérheti. (KSZ +)**

A munkavállaló kérelmére kiadott értékelés tartalmáról az Mt. nem állapít meg szabályt, az Indokolás alapján annak értelemszerűen *ki kell terjednie a betöltött munkakörre*. Az értékelés tartalmával kapcsolatban a munkáltatónak figyelembe kell vennie az Mt. 9. § (1) bekezdésében foglaltakat is, miszerint *a munkavállaló személyiségi jogait tiszteletben kell tartani*. Így például a valóságnak megfelelő, de kedvezőtlen értékelés sem sértheti a munkavállaló személyiségi jogát.

\*\*\*\*\*

***Kapható partnereinknél és a Novissima Kiadó könyvesboltjában,  
valamint megrendelhető a ronniszakkonyv.hu-n!***

***Novissima Jogi- Gazdasági Könyvesbolt  
Budapest, V. kerület Károlyi utca 17., az ELTE ÁJK (Egyetem tér) mellett***