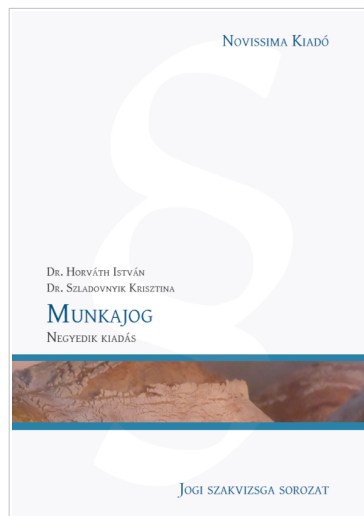


# MINTATÉTEL

Dr. Horváth István,  
Dr. Szladovnyik Krisztina

## Munkajog Negyedik kiadás

A Jogi szakvizsga kézikönyvek sorozatban a Munkajog c. könyv negyedik kiadását lapozza fel a tisztelt Olvasó. A munkajogi szakvizsga tananyagát jelentő joganyag könyvünk előző kiadása óta jelentősen megváltozott. Az eltelt hat évben többször módosult a Munka Törvénykönyve, a közszolgálat szabályozása pedig – a törvényi szintet tekintve – részben strukturálisan is átalakult. Terebélyesedett az ítélkezési gyakorlat, sőt éppen annak egységesítése érdekében a Kúria Közigazgatási és Munkaügyi Kollégiumának több véleménye is napvilágot látott. Könyvünk tartalma és tematikája – a szakvizsgára történő sikeres felkészülést segítve a Munka Törvénykönyvét, a sztrájk törvényt, a közalkalmazotti törvényt és a közszolgálati tisztviselőkről, valamint a kormányzati igazgatásról szóló törvényt ismerteti és magyarázza a szakvizsga tételsorához igazodva.



*A kézirat lezárva: 2020. július 30.,  
a könyv a jogszabályok lezáráskor ismert szeptember 1-es állapotát  
tartalmazza.*

ISBN 978-615-5499-59-3  
Formátum: B/5  
Kötés: puhakötés

Megjelenés éve: 2020  
Terjedelem: 452 oldal  
Ára: 5 800 Ft

*Novissima Kiadó*

## ELJÁRÁS A MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE (MEGSZŰNÉSE) ESETÉN

### 18.1. A felek közötti elszámolás szabályai

**Mt. 80. § (1) A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani.**

**(2) A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.**

Az Mt. 80. §-a a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetére a *munkavállalóra a munkakör átadásának, valamint az elszámolásnak, a munkáltatóra a munkavállaló járandóságai kifizetésének, továbbá a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályban meghatározott igazolások kiadásának a kötelezettségét írja elő. Ezek a kötelezettségek a feleket attól függetlenül terhelik, hogy a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése mely jogcímen történt. A munkavállaló azonnali hatályú felmondásakor a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos valamennyi előírt kötelezettség teljesítése (pl. munkakör átadása, járandóságok megfizetése) nem ad alapot a munkaviszony közös megegyezéssel való megszüntetésének megállapítására [BH 2006. 66.]. A jogviszony megszüntetéséhez kapcsolódó munkáltatói igazolás nem olyan egyoldalú jognyilatkozat, amelyet indokolni kell és amelyben rögzíteni szükséges az ellene igénybe vehető jogorvoslati határidőt. [Mfv. I. 10.076/2015/5.]*

*A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani. Az átadás során a feleket terheli az együttműködési kötelezettség, célszerű az átadásról jegyzőkönyvet készíteni. Amennyiben a feltételek megléte ellenére a munkavállaló nem teljesíti a munkakörátadással, az elszámolással kapcsolatos kötelezettségét, az Mt. 84. § (4) bekezdése alapján vele szemben a jogellenes munkaviszony-megszüntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni.*

A 80. § (2) bekezdése szerint, ha a *munkaviszony az azt megszüntető nyilatkozat megtételével egyidejűleg szűnik meg*, (azonnali hatályú felmondás vagy ilyen tartalmú közös megegyezés), a munkabér és az egyéb járandóságok kifizetését és az igazolások kiadását a

munkáltató a megszűnéstől számított 5 munkanapon belül, bármelyik fél felmondása esetén legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól számított ötödik napig köteles teljesíteni.

A munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó, *egyéb jogszabályban említett igazolások között említendő*

- a kifizetett munkabérről való elszámolás az Mt. 155. § alapján;
- igazolólap az álláskereső járadék és álláskereső segély megállapításához (az álláskereső járadék és álláskereső segély megállapításához szükséges igazolólapról szóló 34/2009. (XII. 30.) SZMM rendelet szerint);
- az adóigazolás az adóigazgatási eljárás részletszabályairól szóló 465/2017. (XII. 28.) Korm. rendelet alapján;
- igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásról (TB kis-könyv), az egészségbiztosítás kötelező ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény [Ebtv.] végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet 38. §-a alapján;
- jövedelemigazolás az egészségbiztosítási ellátás megállapításához, az Ebtv. végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet 37/A. §-a alapján;
- a 2020.VII.1-től hatályos 2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről 75. § (2) bekezdése szerint a foglalkoztató a jövedelemigazoláshoz csatoltan a tárgyévet követő év január 31. napjáig köteles a nyilvántartás adataival egyező igazolást kiadni a biztosított részére a tárgyévben fennállt biztosítási idő kezdetének és végének időpontjáról, a tárgyévre, illetve a tárgyévtől eltérő időre levont járulékok összegéről, valamint az egyes járulékokból érvényesített családi járulékkedvezményről; a biztosítással járó jogviszony év közben történő megszűnése esetén az igazolást soron kívül kell kiadni;
- adatlap a bírósági végzéssel meghatározott tartási kötelezettségekről a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény [Vht.] 78. §-a alapján, melynek értelmében a munkáltató köteles az adós részére a munkaviszony megszűnéskor olyan igazolást kiállítani, amely feltünteti, hogy a munkabérből milyen tartozásokat, milyen határozat vagy jogszabály alapján, kinek a részére kell levonni; igazolást kell adni arról is, hogy a munkavállalónak tartozása nincs.

*A munkavállaló tartozásáért készfizető kezesként felelős munkáltató nem igényelheti azt, hogy a jogosult előbb a kötelezettől kísérelje meg a követelésének behajtását [BH 1983. 77.]. Ha a gyermektartásban marasztalt munkavállaló illetményét a bíróság letiltotta és a munkáltató a letiltásnak nem tett eleget, a munkáltató készfizető kezesi felelőssége folytán marasztaló határozat előzetesen végrehajthatónak nyilvánítható [PK 199. szám].*

## 18.2. Értékelés a munkavállalóról

**Mt. 81. § (1) A munkáltató a munkavállaló kérelmére, ha a munkaviszony legalább egy évig fennállt, a munkaviszony megszüntetésekor (megszűnésekor) vagy legfeljebb az ezt követő egy éven belül a munkavállaló munkájáról írásban értékelést ad. (KSZ +)**  
**(2) Az értékelés valótlan ténymegállapításainak megsemmisítését vagy módosítását a munkavállaló bíróságtól kérheti. (KSZ +)**

A munkavállaló kérelmére kiadott értékelés tartalmáról az Mt. nem állapít meg szabályt, az Indokolás alapján annak értelemszerűen *ki kell terjednie a betöltött munkakörre*. Az értékelés tartalmával kapcsolatban a munkáltatónak figyelembe kell vennie az Mt. 9. § (1) bekezdésében foglaltakat is, miszerint a *munkavállaló személyiségi jogait tiszteletben kell tartani*. Így például a valóságnak megfelelő, de kedvezőtlen értékelés sem sértheti a munkavállaló személyiségi jogát.

\*\*\*\*\*

***Kapható partnereinknél és a Novissima Kiadó könyvesboltjaiban,  
valamint megrendelhető a [ronnizsakkonyv.hu](http://ronnizsakkonyv.hu)-n!***

### ***Novissima Könyvesboltok***

*Budapest, XIII. kerület Victor Hugo u. 9., a Lehel tér mellett  
Budapest, V. kerület Károlyi utca 17., az ELTE ÁJK (Egyetem tér) mellett  
Pécs 7622, Universitas u. 2/A., Tudásközpont (PTE ÁJK közelében)*