

ELŐSZÓ AZ OLVASÓHOZ

A Jogi szakvizsga kézikönyvek sorozatban a Munkajog c. könyv negyedik kiadását lapozza fel a tisztelt Olvasó. A munkajogi szakvizsga tananyagát jelentő joganyag könyvünk előző kiadása óta jelentősen megváltozott. Az eltelt hat évben többször módosult a Munka Törvénykönyve, a közszolgálat szabályozása pedig – a törvényi szintet tekintve – részben strukturálisan is átalakult. Terebélyesedett az ítélkezési gyakorlat, sőt éppen annak egységesítése érdekében a Kúria Közigazgatási és Munkaügyi Kollégiumának több véleménye is napvilágot látott. Könyvünk tartalma és tematikája – a szakvizsgára történő sikeres felkészülést segítve a Munka Törvénykönyvét, a sztrájk törvényt, a közalkalmazotti törvényt és a közszolgálati tisztviselőkről, valamint a kormányzati igazgatásról szóló törvényt ismerteti és magyarázza a szakvizsga tételsorához igazodva.

Az egyes tételcímeket követően a könyv ismerteti a kapcsolódó normaszöveget (vastag betű), épít a törvény indoklására, magyarázza, értelmezi a törvények érintett rendelkezéseit, közli az alkotmánybírói határozatokat, az elvi döntéseket, kúriai kollégiumi véleményeket (normál betűtípus), továbbá a kapcsolódó ítélkezési gyakorlatot (dőlt betű). A négy, tipográfiaiailag is elkülönített „ismerethalmaz” – egymáshoz kapcsolódva és egymást kiegészítve – együttesen biztosítja tételenként és jogintézményenként az átfogó tudást.

A Munka Törvénykönyve szövegének megértésével még nem ismerjük teljes körűen jogi lehetőségeinket, ugyanis a munkaviszony (Második Rész) és a munkaügyi kapcsolatok (Harmadik Rész, kivéve a XIX. fejezetet és a XX. fejezetet) szabályai diszpozitív jellegűek, általános szabályként e törvényi rendelkezésektől a kollektív szerződés – a munkavállaló javára és hátrányára egyaránt – eltérhet. A munkaszerződés – általános szabályként – továbbra is csak a munkavállaló javára térhet el a munkaviszony törvényi szabályaitól. A kollektív- és a munkaszerződésre vonatkozó rendelkezési lehetőséget az előbb említettektől eltérően befolyásoló szabályok az egyes fejezetek végén találhatóak. Elkerülendő két jogszabályi rendelkezés összeolvasásának problémáját, az érintett törvényhelyhez kapcsoltuk az azzal kapcsolatos különös szabályt. Ha a Munka Törvénykönyve egy paragrafus, illetőleg bekezdés végén a „KSZ 0” vagy „MSZ 0” jelzést talál, ez azt jelenti: a kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés az Mt.-től nem térhet el. A „KSZ +” jelölés pedig azt jelenti: a kollektív szerződés rendelkezése csak a munkavállaló javára térhet el a törvénytől. Mindebből következően, ahol a Második- és Harmadik Rész szövegében nem olvashatók az említett jelzések, az Mt. általános szabálya az irányadó.

A korkövetelmény kihívásának megfelelően nem maradhatunk csupán a nyomtatott szakirodalom keretei között. A könyvhöz csatlakozó online kiegészítés „fellapozásával” megtalálja a szakvizsga tételekhez kapcsolódó egyes meghatározó ítéletek részletes ismertetését, és szakcikkajánlónkat is. (Figyelje kérjük a könyv szövegében a „lásd még online!” megjegyzést!) Reméljük, a kötet online kiegészítésével együtt a sikeres szakvizsga után is segít majd egy-egy munkajogi probléma megoldásában. Mert, hogy a klasszikussá érett közhely igazságát idézzük: nem az iskolának tanulunk! Még ha ezt a szakvizsgára készülés közben néha el is feledjük.